



**Rapport annuel**

**2023 / 2024**



Table de concertation  
en violence conjugale  
de Montréal



# Liste des acronymes et abréviations

<b>AGA</b>	Assemblée générale annuelle
<b>AQPV</b>	Association québécoise Plaidoyer-Victimes
<b>CA</b>	Conseil d'Administration
<b>CAC.VC</b>	Cellule d'action concertée en Violence conjugale de Montréal
<b>CAVAC</b>	Centre d'aide aux victimes d'actes criminels
<b>CIUSSS</b>	Centre intégré universitaire en santé et services sociaux
<b>DPCP</b>	Directeur des poursuites criminelles et pénales
<b>DPPC</b>	Direction des poursuites pénales et criminelles (Cour municipale)
<b>EEVC</b>	Entente pour les enfants exposés à la violence conjugale
<b>TCACSM</b>	Table de concertation sur les agressions à caractère sexuel de Montréal
<b>TCVCASL</b>	Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel de Laval
<b>TCRVCL</b>	Table de concertation régionale en matière de violence conjugale dans Lanaudière
<b>TCVCM ou Table</b>	Table de concertation en violence conjugale de Montréal
<b>SAC</b>	Service d'aide aux conjoints
<b>SPVM</b>	Service de Police de la Ville de Montréal
<b>IVAC</b>	Indemnisation des victimes d'actes criminels
<b>UQAM</b>	Université du Québec à Montréal
<b>VC</b>	Violence conjugale
<b>VCI</b>	Violence conjugale et intrafamiliale

# Table des matières

<b>Mot de la présidente</b> .....	<b>4</b>
<b>Mot de la directrice générale</b> .....	<b>6</b>
<b>Qui sommes-nous ?</b> .....	<b>7</b>
Mission.....	7
Vision.....	7
Valeurs.....	7
Définition de la violence conjugale.....	7
Notre équipe.....	8
Notre conseil d'administration.....	8
Nos membres.....	9
<b> Vie associative et gouvernance</b> .....	<b>11</b>
Assemblée générale annuelle.....	11
Assemblée générale extraordinaire.....	11
Rencontres des membres.....	11
Lac-à-l'épaule.....	13
Gouvernance.....	13
<b>Planification stratégique et plan d'action</b> .....	<b>14</b>
Bref rappel de la démarche de planification stratégique.....	14
Plan d'action 2023-2024.....	15
<b>Réalisations</b> .....	<b>16</b>
<b>Les comités</b> .....	<b>18</b>
Comité permanent sur les enfants exposés à la violence conjugale (EEVC).....	18
Comité de travail auprès des auteurs.....	19
<b>Concertations et représentations</b> .....	<b>20</b>
<b>Formations</b> .....	<b>22</b>
<b>Communications et visibilité</b> .....	<b>23</b>
<b>Remerciements</b> .....	<b>24</b>





## Mot de la présidente

Chers et chères membres de la Table,

C'est le moment de l'année rempli d'effervescence où nous prenons le temps de faire le bilan des actions posées, des défis rencontrés ainsi que des belles avancées qui ont meublé les derniers mois. La phrase qui me vient spontanément en analysant la dernière année est avancement dans le mouvement ou peut-être malgré les mouvements. L'année avait débuté en lion avec

la finalisation de la démarche de planification stratégique avec l'équipe plus que dynamique de DYNAMO qui nous a accompagnés avec professionnalisme dans cet exercice qui s'est avéré rassembleur et porteur d'une vision et d'actions communes inspirantes. Cela également sans compter l'adoption et les premières signatures de l'Entente de collaboration pour les enfants exposés ! La Table est maintenant composée de 49 membres réguliers et 10 membres observateurs. Merci à vous tous et toutes de votre grande participation. La Table repose beaucoup sur vous chers membres qui avez été présents et actifs malgré ces mouvements.

Ces belles avancées ont été portées par Monica Dunn, la directrice de la Table, qui au printemps nous annonçait son départ pour aller relever d'autres défis, tout en acceptant de poursuivre pendant l'été 2023 pour assurer une transition en douceur. La remplacer devenait un grand défi puisque sa capacité d'écoute et de recherche de consensus pour faire avancer la collaboration et la concertation, ainsi que sa connaissance fine des membres et des enjeux de la Table, si nécessaire à l'évolution de nos actions, est au cœur des réalisations des dernières années. Presque en même temps, nous apprenions le départ d'Andrée-Anne Perreault-Girard, coordonnatrice de la nouvelle Cellule d'action concertée en violence conjugale de Montréal; CAC.VC. Malgré son arrivée récente, elle avait su orchestrer rapidement et avec brio les nombreuses actions en urgence pour créer ces filets de sécurité autour des femmes victimes lors de situation à risque d'homicide.

C'est ensuite Romina Hernandez Gomez responsable des comités depuis plusieurs années qui nous quittait; un grand merci à toi aussi pour ta grande sollicitude et ton engagement à soutenir les membres de la Table, et faire avancer les travaux des comités.

Ces départs de piliers de la Table venaient, disons-le, avec son lot de défis.

Mais chaque départ rime avec nouvelle arrivée et c'est avec une grande fierté que nous avons réussi avec le concours de la firme la Tête chercheuse, à trouver et embaucher des personnes qualifiées pour poursuivre cet élan de la Table. L'arrivée et l'intégration de Mara Audet à titre de directrice générale et de Cynthia Cardinal à titre de coordonnatrice de la CAC-VC, ont non seulement apporté un souffle nouveau, mais des qualités tant personnelles que professionnelles qui ont permis de poursuivre les travaux déjà entamés à la Table.

Cynthia a finalement choisi après quelques mois de quitter, elle aussi, vers d'autres défis et encore une fois, nous avons eu la main heureuse avec l'embauche en mars de Sabrina Laforest en remplacement de la coordination. Et finalement, une nouvelle embauche, celle de Laurence Summers pour la coordination de l'entente de collaboration pour les enfants exposés est venue compléter cette année de grands mouvements.

En prenant connaissance du Rapport d'activités, vous verrez que ces nombreux changements n'ont pas empêché la Table de poursuivre ses activités.

Finalement, les membres du CA m'ont confié la lourde responsabilité de remplacer Chloé Deraîche qui nous a quittés en septembre pour relever de nouveaux défis ! Chausser les souliers d'une personne qui a autant contribué par son dévouement, sa disponibilité, sa connaissance fine des enjeux en violence conjugale et surtout sa grande capacité à soutenir avec bienveillance l'équipe de la permanence de la Table mettait je l'avoue une certaine pression sur mes épaules.

Chloé a su être une présidente rassembleuse, toujours à l'écoute et si pertinente dans son analyse. Ta contribution Chloé à l'avancement des travaux de la Table et à la planification stratégique a fait toute la différence. MERCI tellement pour toutes ces années où ton engagement n'a jamais cessé de croître. Tu demeures pour nous une source d'inspiration. Je tiens également à souligner le plaisir que représente le travail avec Mara, qui par son dynamisme, ses idées et sa grande sensibilité s'est approprié rapidement son rôle de soutien à l'équipe et aux membres de la Table.

À toute l'équipe BRAVO ET MERCI !!!

Je termine en soulignant l'apport considérable de tous les membres du conseil d'administration qui, impliqués avec cœur et intégrité, soutiennent l'équipe et tentent aussi de trouver les meilleurs moyens pour répondre aux besoins des membres de la Table. Votre implication a assuré cette mobilisation nécessaire à l'avancement de notre mission.

Un dernier mot pour saluer avec reconnaissance, vous, chers partenaires qui nous soutiennent pour l'avancement de la mission de la Table et des nombreuses activités qui n'ont de sens que par votre participation concertée. Un immense MERCI aux personnes qui nous ont quittées et à celles qui ont choisi de relever avec nous le défi passionnant de mettre en commun nos expertises et visions.

Bonne lecture !

Jenny Charest





## Mot de la directrice générale

Chers et chères membres et partenaires,

L'arrivée d'une nouvelle équipe marque un vent de renouveau à la Table et grâce à vous chers membres et partenaires, et malgré tous les changements, nous sommes parvenus à accomplir les objectifs et actions qui découlent de la planification stratégique. Quel plaisir a été pour moi de rejoindre l'équipe de la TCVCM, avec un conseil d'administration mobilisé et soutenant à l'équipe de travail

et surtout collaborer avec des membres impliqués et passionnés qui partagent une vision d'une concertation intersectorielle et inclusive afin de contrer la violence conjugale. Travailler ensemble vers cet objectif commun est au cœur de toutes les actions de la Table et cela transparait dans l'implication et la participation de chacun des membres et partenaires à travers les différents comités et lieux de concertation.

La concertation entre organisation communautaire et institutionnelle est une initiative du milieu permettant de collaborer, échanger des informations, partager des ressources ou expériences et coordonner les actions et c'est ce qui a permis à la Table cette année de continuer à travailler à la mise en œuvre de la cellule d'action concertée et à l'embauche d'une ressource pour l'entente des enfants exposés à la violence conjugale. De telles concertations permettent de renforcer la collaboration entre organismes, de créer des liens de partenariat, d'améliorer la coordination des services et de favoriser une approche globale et intégrée afin de lutter contre la violence conjugale.

J'ai eu l'opportunité de visiter certains d'entre vous depuis mon arrivée et avec l'équipe grandissante nous allons aller de l'avant avec ces rencontres afin d'établir des liens de confiance qui solidifient grandement la concertation et collaboration, mais surtout pour vous connaître davantage et en apprendre sur vos services. Le travail du terrain est riche à Montréal et il est essentiel d'avoir une vision d'ensemble et de visibiliser au sein de la Table toutes ces actions que vous faites chaque jour. Nous souhaitons resserrer les liens avec nos membres et établir des partenariats avec les groupes plus éloignés.

Cette année nous avons modifié le format de nos rencontres de membres afin d'instaurer des moments de réseautage entre nous ainsi que des périodes de concertation en atelier et nous avons débuté la tenue de midi-conférence afin de donner à nos membres une plateforme de présentation et de partage de leurs services.

J'ai hâte de poursuivre nos collaborations et de vous concerter sur les enjeux du terrain !

En terminant, je tiens à remercier les membres du CA pour leur disponibilité, leur soutien indispensable et leur accueil chaleureux qui m'ont fait sentir à ma place très rapidement. Je ne peux passer sous le silence ma chère Denitsa, qui a su tenir le cap malgré les mouvements, et qui répond présente pour l'équipe et pour nos membres constamment. Un grand merci !

Bonne lecture !

Mara Audet

# Qui sommes-nous ?

## Mission

La TCVCM a comme mission de réunir et de mobiliser les différents acteurs en travaillant en partenariat et en concertation dans une démarche globale d'analyse, de prévention et d'action, qui vise la protection des femmes, des enfants, des autres victimes, des personnes plus vulnérables ou ayant des besoins particuliers, et la responsabilisation des personnes auteures dans le but de contrer la violence conjugale et ses conséquences. Les travaux de la TCVCM s'inscrivent dans le cadre de la Politique d'intervention en matière de violence conjugale : Prévenir, dépister, contrer la violence conjugale (1995) actuelle et du plan d'action qui en découle. La Table adhère aux définitions qui s'y retrouvent.

## Vision

Exercer un leadership déterminant vers l'élimination de la violence conjugale

## Valeurs

L'engagement de chaque partenaire contribue à l'identification des causes de la problématique de la violence conjugale. Ceci implique un respect mutuel des organismes et des intervenants œuvrant en violence conjugale, tout en reconnaissant l'expertise de chacun et en tenant compte des mandats et des missions qui peuvent différer d'une organisation à l'autre.

Les échanges sont réalisés en démontrant de l'ouverture à accueillir la différence des visions, des pratiques et des opinions de chacun. Le climat est propice au partage d'expertise, de connaissances et de bonnes pratiques.

## Définition de la violence conjugale

« La violence conjugale se caractérise par une série d'actes répétitifs, qui se produisent généralement selon une courbe ascendante. Les spécialistes appellent cette progression « l'escalade de la violence ». Elle procède, chez l'agresseur, selon un cycle défini par des phases successives marquées par la montée de la tension, l'agression, la déresponsabilisation, la rémission et la réconciliation. À ces phases correspondent chez la victime la peur, la colère, le sentiment qu'elle est responsable de la violence et, enfin, l'espoir que la situation va s'améliorer. Toutes les phases ne sont pas toujours présentes et ne se succèdent pas toujours dans cet ordre. La violence conjugale comprend les agressions psychologiques, verbales, physiques et sexuelles ainsi que les actes de domination sur le plan économique. Elle ne résulte pas d'une perte de contrôle, mais constitue, au contraire, un moyen choisi pour dominer l'autre personne et affirmer son pouvoir sur elle. Elle peut être vécue dans une relation maritale, extramaritale ou amoureuse, à tous les âges de la vie.<sup>1</sup> »

<sup>1</sup> Politique d'intervention en matière de violence conjugale : *Prévenir, dépister, contrer la violence conjugale* (1995)

# Notre équipe

Depuis avril 2022

**Denitsa Hristova**

Consultante en communications

D'avril à juillet 2023

**Andrée-Anne Perrault-Girard**

Coordonnatrice CAC.VC

**Monica Dunn**

Coordonnatrice de la TCVCM

**Romina Hernandez**

Responsable des comités

De juillet à février 2023

**Cynthia Cardinal**

Coordonnatrice CAC.VC

Depuis août 2023

**Mara Audet**

Directrice générale de la TCVCM

Depuis janvier 2024

**Laurence Summers**

Coordonateur.trice EEVC

Depuis mars 2024

**Sabrina Laforest**

Coordonnatrice CAC.VC

# Notre Conseil d'administration

**Jenny Charest**, CAVAC

Présidente

**Danielle Mongeau**, Maison Dalauze

Trésorière et secrétaire

**Justine Fortin**, Juripop

Administratrice

**Laio Auger-Leduc**, SPVM

Administratrice

**Hélène Hauspied**, Centre des femmes  
de Montréal

Administratrice

**Sari Chengberlin**, Côté Cour

Administratrice

# Nos membres

## Membres réguliers

1. Association québécoise Plaidoyer-Victimes – AQPV
2. Assistance aux femmes
3. Auberge Shalom pour femmes
4. Bouclier d'Athéna Services Familiaux
5. Carrefour des femmes d'Anjou
6. Centre d'aie aux victimes d'actes criminels – CAVAC de Montréal
7. Centre d'aide à la famille
8. Centre des femmes de Montréal
9. Centre des femmes de Montréal-Est / Pointe-aux-Trembles
10. Centre des femmes de St-Laurent
11. CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île de Montréal
12. CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île de Montréal – Coté Cour
13. CIUSSS de l'Est-de-l'Île de Montréal
14. CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île de Montréal
15. CIUSSS du Nord-de-l'Île de Montréal
16. Direction des poursuites criminelles et pénales (DPCP)
17. Direction des poursuites pénales et criminelles (DPPC – Cour municipale)
18. Direction des services correctionnels
19. Halte-femmes Montréal-Nord
20. Inter-Val 1175
21. Juripop
22. L'Alliance-Montréal
23. L'escale pour elle
24. La Dauphinelle
25. Le Parados
26. Logifem
27. Madame prend congé
28. Maison d'Athéna
29. Maison d'hébergement d'Anjou
30. Maison Dalauze
31. Maison des femmes sourdes de Montréal
32. Maison du réconfort
33. Maison Flora Tristan
34. Maison grise de Montréal
35. Maison l'Océane
36. MSP / Services correctionnels du Québec
37. Multi-femmes
38. Nouvelle-Étape
39. Option, une alternative à la violence conjugale
40. PasserElle
41. Refuge des femmes de l'Ouest de l'Île
42. Service d'aide aux conjoints (SAC)
43. Service de police de la Ville de Montréal (SPVM)
44. SOS Violence conjugale
45. Transit Secours
46. Transit 24
47. Trajetvi
48. UQÀM, École de travail social (AAPG)
49. Women Aware / Femmes averties

# Nos membres

## Membres observateurs

1. Alliance des Communautés culturelles pour l'égalité dans la santé et les services sociaux – ACCÉSSS
2. Centre d'encadrement pour jeunes femmes immigrantes
3. Centre de crise du Nord / Association IRIS
4. Centre de crise de l'Ouest-de-l'Île : membre CAC. VC de Montréal
5. Indemnisation des victimes d'actes criminels (IVAC)
6. L'association d'entraide Le Chaînon
7. Maison Oxygène / Carrefour familial Hochelaga
8. Prévention CND / NDG
9. Repère
10. Transition Centre-Sud



# Vie associative et gouvernance

## Assemblée générale annuelle

L'Assemblée générale annuelle (AGA) est le moment permettant de faire le bilan de l'année écoulée et de définir les objectifs pour l'année à venir. Habituellement, lors de l'AGA, les états financiers et les prévisions budgétaires sont présentés aux membres. Cette année, malheureusement, la firme comptable responsable de l'audit des états financiers, n'avait pas terminé à temps l'analyse de ces derniers. Afin de remédier au problème, la directrice de la Table a présenté un bilan financier. Une assemblée extraordinaire a été convoquée en octobre dans le but de présenter et adopter les états financiers audités. Durant l'AGA qui a eu lieu le 8 juin 2023, a planification stratégique 2023-2028 fut présentée aux membres, les prévisions budgétaires et de nouveaux administrateurs ont été élus démocratiquement. L'AGA a réuni 23 participants représentant 19 organismes et institutions membres.

## Assemblée générale extraordinaire

Le 5 octobre 2023, la Table a tenu une Assemblée générale extraordinaire afin de présenter et adopter les états financiers audités. De plus, une nouvelle firme comptable a été nommée et le plan d'action 2023-2024 fut présenté et adopté par les membres. Durant cette assemblée, la nouvelle directrice de la Table, Mara Audet, ainsi que la nouvelle coordonnatrice de la CAC.VC, Cynthia Cardinal, furent présentées. C'était également l'occasion pour les membres de remercier la directrice sortante, Monica Dunn, pour sa contribution à la Table. L'AGE a réuni 24 participants représentant 19 organismes et institutions membres.

## Rencontres des membres

Pour garantir une vie démocratique saine au sein de la TCVCM, l'équipe s'est engagée à organiser régulièrement des rencontres avec ses membres. Une première rencontre a eu lieu le 27 avril 2023 en mode virtuel. Suite à des changements de personnel survenus au début de l'année, une rencontre en présentiel s'est tenue le 31 janvier 2024 au Centre Claude-Robillard. Ce moment a permis aux membres de faire connaissance avec Laurence Summers, la nouvelle personne coordonnatrice de l'Entente des enfants exposés à la violence conjugale (EEVC). Ils ont aussi assisté à une présentation des services de l'organisme l'Avant Coup et participé à un atelier d'échanges sur un énoncé de principes pour les travaux et les participations aux comités de la TCVCM. Lors de cette rencontre, les membres ont voté à l'unanimité pour la tenue régulière de midi-conférences mensuelles. Ces conférences virtuelles, d'une durée de 30 minutes, permettent à un membre de présenter ses services. La première midi-conférence s'est tenue le 20 mars 2024 et portait sur les services de Côté Cour. Cette pratique permet de mieux connaître les services en violence conjugale sur le territoire de l'île ainsi que les différentes options de collaboration entre nos membres.





## Lac-à-l'épaule

Du 19 au 22 juin 2023, l'équipe de la Table s'est réunie, afin de faire le bilan de la démarche de planification stratégique et de poser les bases du nouveau plan d'action. L'absence de distractions urbaines a permis à l'équipe de mieux se concentrer sur les sujets discutés. De plus, cette retraite en forêt a contribué à réduire le stress généré par l'AGA, la planification stratégique et les défis rencontrés durant l'année. Les activités en plein air et les sessions de travail en groupe ont amélioré la cohésion et la collaboration des employés, renforçant ainsi l'esprit d'équipe. Le temps passé dans la nature, combiné à des activités de loisirs telles que le partage des repas, des tests psychométriques et des jeux de société, a permis à l'équipe de mieux se connaître et d'améliorer leur humeur et leur bien-être général. Cette activité a été très appréciée par l'ensemble de l'équipe.

## Gouvernance

Le Conseil d'administration (CA) est constitué de sept personnes représentant des organisations qui sont des membres réguliers de la Table. Cette année, un siège est resté vacant. Le CA veille à l'application de la mission, au respect des politiques administratives et financières de la Table et au respect des orientations adoptées en assemblée par les membres. Cette année, le CA a été très impliqué et a procédé à des réflexions sur différents enjeux prioritaires : les ressources humaines, les conditions de travail, la recherche de bureaux permanents pour l'équipe de travail, le financement et l'amélioration de la visibilité de la Table, en plus de la participation aux différents comités pour en nommer quelques-unes.

Nombre d'heures d'implication : 162 heures et 9 rencontres durant l'année.



# Planification stratégique et plan d'action

## Bref rappel de la démarche de planification stratégique

En 2022, la Table connaît une croissance significative de ses membres et de son équipe de travail, dans un contexte où la violence conjugale demeure une problématique accentuée par la pandémie. La Table a donc entrepris, appuyée par deux conseillères stratégiques de Dynamo, une mise à jour de sa planification stratégique avec le thème « Partager pour se rallier », visant à :

- Donner du sens à ses actions
- Faire des choix stratégiques
- Mieux gérer sa croissance
- Réfléchir à la structure de la table intersectorielle
- Partager et comprendre les visions des organisations membres pour co-créer une vision commune

Deux grands rendez-vous ont été organisés dont un cette année, ainsi qu'une série d'entrevues appréciatives, réunissant une trentaine de membres chacun.

Les 13 avril, 3 mai, 22 juin 2023 des rencontres du comité de planification stratégique ont eu lieu afin de terminer le plan et clôturer la démarche avec Dynamo.

En juin, le plan stratégique 2023-2028 a été présenté en AGA et adopté par les membres. Celui-ci se définit dorénavant par quatre changements principaux :

1. **Devenir la référence en violence conjugale à Montréal, grâce à son expertise et son réseau**
2. **Remettre la prévention au cœur des actions de la TCVCM, notamment auprès des jeunes**
3. **Travailler de manière cohésive avec un langage et une compréhension commune**
4. **Favoriser une culture d'équité, de diversité et d'inclusion, et développer une expertise intersectionnelle accrue en violence conjugale**



## Plan d'action 2023-2024

La TCVCM disposant désormais d'une planification stratégique renouvelée, l'équipe s'est penchée sur l'élaboration d'un plan d'action pour l'année 2023-2024. L'ébauche de celui-ci fut réalisée durant un lac-à-l'épaule en juin 2023. Dû aux nombreux changements du personnel de la Table, le plan d'action fut retravaillé par la nouvelle équipe et le conseil d'administration en septembre 2023 afin que celui-ci corresponde davantage à la nouvelle réalité de la Table. Basé sur les 4 grands changements prévus dans la planification stratégique, le nouveau plan d'action fut présenté et adopté en Assemblée générale extraordinaire le 5 octobre 2023.

### **ORIENTATION 1. Devenir la référence en violence conjugale à Montréal, notamment quant à son expertise ainsi que comme plateforme et réseau d'interconnexion pour ses membres et leurs activités**

#### **Objectifs :**

- Soutenir les mécanismes de concertation clinique en développement, en cours ou envisagés au sein de la Table
- Mettre de l'avant les expertises diverses et spécifiques des membres
- Assurer une vigie en continu sur les enjeux montréalais en VC et relayer l'information aux membres
- Le rayonnement des actions / expertises de la Table et de ses membres, en cohérence avec la mission et les valeurs de la Table
- L'amélioration et l'actualisation des connaissances en VC
- Le partage d'information entre et auprès des membres (PC)

### **ORIENTATION 2. Remettre la prévention au cœur des actions de la TCVCM, notamment auprès des jeunes**

#### **Objectifs :**

- Préciser le rôle de la Table par rapport à la prévention / sensibilisation
- Mettre en place des stratégies de prévention auprès des jeunes
- Recenser des projets et outils existants en sensibilisation et prévention et les faire connaître
- Mettre en place (déployer, rendre disponible, mutualiser, etc.) des formations de sensibilisation adaptées à la population immigrante

### **ORIENTATION 3. Travailler dans une visée cohésive avec un langage commun et une compréhension commune**

#### **Objectifs :**

- Déterminer collectivement les représentations et les collaborations de la Table
- Définir le fonctionnement de la concertation (vie associative, visée cohésive)
- Travailler sur l'appartenance des membres à la Table et sur la vision commune

### **ORIENTATION 4. Favoriser une culture d'équité, de diversité et d'inclusion, représentative de la population montréalaise et développer une plus grande expertise intersectionnelle en VC au sein de la Table**

#### **Objectifs :**

- Poursuivre la mise en commun de plusieurs expertises en violence conjugale qui visent la protection des personnes à la croisée des oppressions et ayant des besoins particuliers
- Se familiariser avec les questions d'intersectionnalité et d'ADS+

# Réalisations

## La Cellule d'action concertée en violence conjugale de Montréal (CAC.VC de Montréal)

La deuxième année d'existence de la Cellule d'action concertée en violence conjugale de Montréal (CAC.VC) a été marquée par une série d'activités et de rencontres visant à renforcer la prévention du risque d'homicide dans les situations de violence conjugale. Depuis son lancement officiel le 23 février 2022, la CAC.VC a vu sa participation croître, comptant désormais 47 organisations partenaires engagées dans sa mise en œuvre.

L'un des piliers de cette initiative est la tenue régulière de rencontres de concertation et de cellules de crise, déclenchées en fonction de la gravité ou de l'imminence du risque. Au cours de l'année 2023-2024, 13 rencontres de concertation à risque sérieux ont eu lieu et 14 concertations évaluées à un risque imminent, totalisant 27 rencontres de cellules de crise, mobilisant un large éventail de partenaires, notamment des organismes en aide aux victimes, des organismes de sécurité, des organismes aidant les auteurs de violence, des institutions de santé et des services correctionnels.

La gestion des demandes a représenté un défi important, avec 77 formulaires reçus au total. En plus de ceux-ci plusieurs demandes de soutien ont été effectuées, aussi chaque demande a nécessité une analyse minutieuse pour évaluer le niveau de risque et organiser les réponses appropriées. En parallèle, des efforts considérables ont été déployés pour maintenir un processus de formation continue, offrant deux sessions de deux jours à un total de 56 participants, et complétant ces formations par des sessions abrégées pour les partenaires collaborateurs. Ces formations permettent aux organisations de former minimalement une personne répondante et une personne substitut au sein de leur équipe sur le fonctionnement de la CAC.VC. Ce sont elles qui assurent ensuite les liens avec la coordination de la Cellule d'action concertée, qui sensibilisent leur équipe sur l'existence de la Cellule et qui accompagnent leurs collègues dans les situations à haut risque.

Le suivi de l'efficacité de la CAC.VC a été assuré par le comité de suivi, qui s'est réuni à cinq reprises pour réfléchir à l'amélioration de la structure de concertation, analyser les situations traitées et perfectionner les formations. De plus, un comité d'évaluation a été mis en place pour évaluer l'impact de la CAC.VC sur les pratiques des partenaires, la réduction du risque et les perceptions des intervenants. Cette évaluation, menée à travers des entrevues, l'analyse de formulaires et des questionnaires, a permis d'orienter les futures actions de la CAC.VC.

Les rencontres bisannuelles des partenaires ont également joué un rôle crucial dans le renforcement de la collaboration et de la compréhension mutuelle des mandats et services offerts. Cette année, la coordonnatrice de la CAC.VC et la direction de la TCVCM ont organisé des rencontres avec les organisations partenaires les 12 avril et 12 octobre 2023, réunissant une trentaine d'organismes partenaires à chaque rencontre.

De plus, des présentations de la cellule ont été offertes à divers organismes collaborateurs : une auprès de l'Alliance des maisons d'hébergement de 2<sup>e</sup> étape, une à la Table VC du Nord-de-l'île, une à la Table VC de Mercier et trois auprès des CIUSSS (Table des PDGA et deux au CIUSSS-Centre-Ouest). Au total, environ 92 personnes de 35 organismes différents ont été rejointes.

En parallèle, des efforts sont déployés pour relever de nouveaux défis, tels que la réduction du nombre de pages du formulaire de la CAC.VC et le perfectionnement des formations pour les partenaires collaborateurs.

En somme, la deuxième année d'existence de la CAC.VC témoigne d'un engagement continu envers la prévention de la violence conjugale et l'amélioration de la coordination entre les acteurs impliqués.





### **Pertinence de la Cellule de crise CAC.VC : Un témoignage marquant en audience publique**

Lors d'une audience publique récente portant sur le familicide de Mme Dahia Khellaf et ses deux enfants Adam et Aksil par son ex-conjoint Nabil Yssaad survenu en 2019, avant l'arrivée de la CAC.VC de Montréal, la pertinence de la Cellule de crise CAC.VC a été soulignée de manière éloquente. La directrice générale de la Table et la coordonnatrice de la CAC.VC ont été invitées à témoigner afin de souligner l'importance de la concertation en contexte de violence conjugale.

Elles ont présenté des recommandations stratégiques basées sur l'expérience terrain, démontrant comment la CAC.VC contribue efficacement à la prévention des tragédies conjugales et familiales. Leur témoignage a non seulement mis en évidence les avancées des cellules de crise, mais a aussi proposé des améliorations pour renforcer les mécanismes existants. Ce témoignage a réaffirmé l'importance de la Cellule de crise CAC.VC dans la protection des victimes potentielles et la sensibilisation des acteurs impliqués dans la lutte contre la violence conjugale.

*La Table tient à exprimer ses sincères condoléances aux proches des victimes. Malheureusement, malgré les efforts en termes de prévention et de concertation, il y a encore trop de victimes en contexte de violence conjugale.*

*L'équipe de la Table et ses partenaires, travaillent main dans la main, afin que ces drames soient évités.*

# Les comités

## Comité permanent sur les enfants exposés à la violence conjugale (EEVC)

Nombre de rencontres du comité permanent : 6

Nombre de rencontres pour des formations : 4

Membres du comité permanent :

SPVM, Nouvelle-Étape, Maison Dalauze, Côté Cour, CAVAC, CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'île, CIUSSS Centre-Sud-de-l'île, Batshaw, DPJ, PasserELLE, CIUSSS- du-Nord-de-l'île

Lors des rencontres de ce comité, les membres ont traité de plusieurs points importants concernant l'Entente de collaboration intersectorielle sur les enfants exposés à la violence conjugale (l'Entente).

Les propriétés étaient entre autres d'attirer davantage de signataires et d'améliorer le processus de collaboration entre les différentes parties et organisations partenaires.

L'Entente fut officiellement lancée en juin 2023. Cela a donné une chance aux différents partenaires d'échanger sur les meilleures pratiques à venir. De plus, deux formations séparées en deux blocs ont été offertes.

Le premier bloc de formation, tenu virtuellement les 20 et 24 avril 2023, a offert un survol général sur la problématique des enfants exposés à la violence conjugale. Cette formation visait également à établir les bases pour les sessions suivantes sur l'Entente, afin de développer une compréhension et un langage commun en matière d'intervention. Il s'agissait d'une formation interactive, présentée par des intervenants de trois organisations signataires de l'Entente : la Maison Dalauze, le CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal et la DPJ.

Le deuxième bloc de formation, offert en présentiel les 25 et 30 mai 2023, visait à renforcer les bases communes de collaboration entre partenaires. Il a exploré les différences et similitudes entre les approches et pratiques des organisations communautaires et institutionnelles concernant la problématique des enfants exposés à la violence conjugale.

La formation a également abordé les défis et avantages de la collaboration intersectorielle.

Après le départ de Romina Hernandez, responsable des comités de la Table, en juillet 2023, le comité EEVC a chargé la direction générale de recruter une nouvelle personne pour coordonner l'Entente. En janvier 2024, Laurence Summers a été embauché et assure depuis ce rôle.

Avec la collaboration du comité permanent, une trajectoire et un formulaire de demande de consultation ont été développés. Ces outils seront disponibles dès l'été 2024.

## Comité de travail auprès des auteurs

Nombre de rencontres : 1 rencontre

Membres du comité :

le Service de police de la Ville de Montréal (SPVM),  
les services correctionnels provinciaux (MSP),  
Option – une alternative à la violence conjugale,  
Transition Centre-Sud, la Maison Oxygène,  
a Maison Flora Tristan, Service d'aide aux conjoints

Le Comité sur les personnes ayant des comportements violents (CACV) est composé de représentant.es de différents secteurs travaillant avec cette problématique. Cette année, suite aux différents changements de personnel qui ont percuté la Table, une seule rencontre a eu lieu en octobre 2023. Le mandat et historique du comité ont été fait à la nouvelle direction et un désir des membres de préciser le plan d'action suite au rapport « Rebâtir la confiance ». De plus, la volonté était de renouer avec les différents partenaires du comité afin d'établir des liens de collaboration et de confiance. Le comité a travaillé sur le thème de la responsabilisation afin d'en retirer une définition votée par les membres. Les travaux du comité ont amélioré ses connaissances des services offerts aux personnes ayant des comportements violents en lien avec la violence conjugale en partageant des informations dans leur champ d'action respectif. Il a aussi réussi à partager diverses informations sur les différentes pratiques et la transmission d'expertises. Des visites des groupes Option et Sac ont été faites afin d'en apprendre davantage sur leur approche et leurs services.

\*Il n'y a eu aucune rencontre du comité réalités ethnoculturelles ni du comité justice suite aux départs de l'ancienne direction et de la responsable des comités. La validation de l'intérêt de participation des membres sera faite lors de l'assemblée générale.

# Concertations et représentations

La présence active de la TCVCM aux diverses tables et groupes de concertation est cruciale pour renforcer notre expertise collective et celle de nos membres. Participer à ces rencontres permet non seulement de partager nos connaissances et nos pratiques exemplaires, mais aussi de nous tenir informés des évolutions et des enjeux actuels la violence conjugale.

En étant présents à ces lieux de concertation, nous consolidons notre réseau de partenaires, favorisons une meilleure collaboration intersectorielle et veillons à ce que les voix et les besoins de nos membres soient entendus et pris en compte. Cette participation nous permet également d'influencer les politiques et les programmes en matière de violence conjugale, contribuant ainsi à des changements positifs et durables.

De plus, la TCVCM attache une grande importance à aller à la rencontre de ses membres en leur rendant visite dans leurs bureaux. Ces visites sont essentielles pour mieux comprendre les services qu'ils offrent et les enjeux spécifiques qu'ils rencontrent sur le terrain. En prenant le temps de connaître directement les réalités et les défis auxquels nos membres sont confrontés, nous sommes en mesure de mieux les soutenir et de proposer des solutions adaptées à leurs besoins.

Ces échanges en face à face renforcent les liens de confiance et facilitent une communication ouverte et transparente. Ils nous permettent également de recueillir des retours précieux sur nos initiatives et d'identifier de nouvelles opportunités de collaboration. En somme, notre engagement à être présents aux différentes tables de concertation et à visiter nos membres sur le terrain est fondamental pour renforcer notre capacité à agir efficacement et à répondre aux besoins de nos membres.

Avec détermination et solidarité, nous continuerons à œuvrer pour un avenir sans violence conjugale, en nous appuyant sur les forces et les compétences de chacun de nos membres et partenaires.





## Représentations

- 2 rencontres avec le DPCP
- Comité régional sur la violence conjugale
- Participation au symposium « Gender Based Violence and Restorative Justice » organisé dans le cadre de la Semaine des victimes et des survivants d'actes criminels – 15 mai 2023
- Journée réseautage SPVM – 27 septembre 2023
- Rencontre de la Communauté de pratique en VC / VRI de Montréal-Nord – 13 septembre 2023
- AGA TCVCASL – 21 septembre 2023
- Juri RDV de Juripop – 16-17 octobre 2023
- Rencontre régulière de la Table Cocon – 18 octobre 2023
- Témoignage en audience publique – 8 novembre et 13 décembre 2023 – Envoi des recommandations de la TVCVM et CACVC
- Rencontre de membres de TCACSM – 15 novembre 2023
- Colloque TCRVCL – 16 novembre 2023
- Comité de travail sur la violence conjugale – SCF – 22 novembre 2023
- Rencontre Table des groupes des femmes de Montréal – 30 janvier 2024
- Colloque Forensia – 16 février 2024
- Séminaire régional de Montréal – 27 février 2024

## Visite des groupes membres

- CAVAC
- Centre des femmes de Montréal
- Côté Cour
- Maison Flora Tristan
- Option
- SAC
- SPVM



# Formations

Au cœur de la mission de la Table de concertation en violence conjugale de Montréal (TCVCM) se trouve la conviction que la formation continue est essentielle pour renforcer notre capacité à répondre efficacement aux enjeux complexes de la violence conjugale. L'année écoulée a été marquée par une série de formations enrichissantes, tant pour nos membres que pour nos partenaires, soulignant l'importance cruciale de l'éducation et du partage de connaissances dans notre lutte commune.

Les formations que nous offrons sont conçues pour doter les intervenants des compétences et des outils nécessaires pour identifier, comprendre et répondre de manière adéquate aux situations de violence conjugale. En dispensant ces formations, nous visons à promouvoir une approche harmonisée et uniforme garantissant que toutes les parties prenantes possèdent les mêmes connaissances fondamentales et les meilleures pratiques pour intervenir efficacement.

## Formations offertes par la TCVCM

- Levée de la confidentialité par M<sup>e</sup> Turmel – 20 février 2024
- Formations Bloc A et B sur l'Entente des enfants exposés à la violence conjugale
- Formations continues de la CAC.VC

Parallèlement, les formations que nous recevons jouent un rôle tout aussi vital. Elles nous permettent de rester à la pointe des dernières recherches, des nouvelles approches d'intervention et des politiques émergentes en matière de violence conjugale. Elles enrichissent notre expertise et nous inspirent à innover dans nos méthodes d'intervention, tout en assurant une adaptation continue aux besoins changeants de la communauté.

## Formations reçues

- Pratiques anti-oppressives dans le contexte de l'intervention VC / VRI – 25 octobre 2023
- Webinaire – violences reproductives et femmes en situation de handicap un état des connaissances actuelles – 1<sup>er</sup> novembre 2023
- Journée confidentialité et secret professionnel – TCVCASL – 30 novembre 2023
- Webinaire sur l'appréciation du risque – 23 janvier 2024
- Conférence clinique – Violence conjugales : Intervenir auprès des enfants et des parents – 25 janvier 2024

Ainsi, à travers nos efforts de formation, nous visons à bâtir une communauté plus forte, mieux informée et plus résiliente face à la violence conjugale. La Table reste résolument engagée à continuer d'investir dans la formation, reconnaissant son importance dans notre mission.



# Communications et visibilité

Les communications sont au cœur d'une concertation réussie, que ce soit à l'interne (entre les membres de la Table eux-mêmes ou avec l'équipe) qu'à l'externe (partenaires, bailleurs de fonds et public en général). Elles jouent un rôle central et se retrouvent par ailleurs dans la nouvelle planification stratégique et plan d'action annuel.

À l'interne, des communications régulières ont été envoyées aux membres via des courriels et des infolettres. Les infolettres, réalisées par MailChimp affichaient un taux d'ouverture de 68 %. Étant considérées comme publipostage et souvent bloquées par les divers systèmes d'exploitation, nous avons délaissé les infolettres par MailChimp. Afin d'améliorer l'accessibilité à l'infolettre, nous sommes retournés aux infolettres traditionnelles par courriel, mais avec un visuel plus attrayant et pièce jointe en format PDF. De plus, le site web de la Table dispose d'une section privée des membres où ceux-ci peuvent retrouver des informations utiles comme les procès-verbaux des dernières assemblées générales, le plan d'action, les présentations des membres, le calendrier des prochaines rencontres et des comptes rendus des réunions des comités.

À l'externe des publications soutenues ont été faites sur nos réseaux sociaux, le site web a été continuellement mis à jour avec des informations pertinentes sur la violence conjugale.

## Site web

En 2023-2024, le site a été visité par plus de 20 000 visiteurs. En moyenne, le site reçoit 43 visites par jour, 89 % sont faits par de nouveaux utilisateurs. Plus de 40 000 pages ont été consultées. 92 % des utilisateurs sont du Canada (60,25 %) et de la France (31,99 %). Plus de 89 % des visiteurs sont francophones. La majorité (61 %) des visiteurs sont âgés de 18 à 34 ans et 28 % de 34 à 54 ans. Un peu plus de la moitié de nos visiteurs sont de sexe masculin.

Finalement, le site web de la Table sera entièrement refait et mis à jour l'année prochaine. Cette initiative vise à offrir une plateforme plus moderne, accessible et interactive pour mieux servir nos membres et partenaires. En mettant à jour notre site web, nous espérons améliorer la communication, faciliter l'accès à l'information et renforcer notre présence en ligne. Ce projet s'inscrit dans notre engagement continu à fournir des ressources de qualité et à soutenir la lutte contre la violence conjugale.

La page la plus populaire du site web de la Table est celle qui décrit les comportements de violence conjugale (63 % de l'auditoire), suivie par la page de Documentation et plus précisément la boîte à outils pour les enfants exposés à la violence conjugale (20 % de l'auditoire).

## Médias sociaux

La page Facebook de la Table a 1 212 abonnés, soit 60 nouveaux abonnés. 84,1 % des visiteurs de la page sont des femmes, majoritairement âgées entre 25 et 44 ans et 15,9 % des hommes, dans la même tranche d'âge. Plus de 6 500 personnes ont visité la page. En moyenne, chaque publication touche plus de 243 personnes.

La page LinkedIn, créée depuis 2020 décompte actuellement 284 relations (198 relations en 22-23). Depuis cette année, l'utilisation a été pour l'affichage de poste, mais également pour le partage des publications des membres et des actions de la TCVCM.

# Remerciements

**La Table souhaite remercier les bailleurs de fonds, partenaires, membres du CA et les membres pour leur engagement constant et leur soutien essentiel à la réalisation de notre mission.**

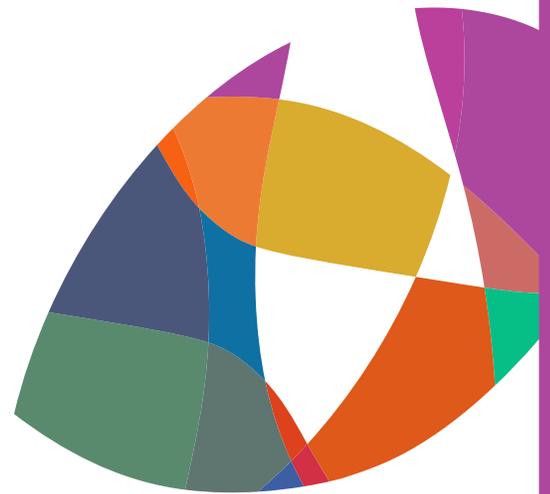
**Votre contribution et votre collaboration active ont été indispensables pour permettre de mettre en œuvre des initiatives cruciales visant à prévenir la violence conjugale et à soutenir les victimes.**

**Grâce à votre implication, nous avons pu renforcer notre réseau de soutien et promouvoir la sécurité et le bien-être des familles touchées par la violence conjugale.**

**Des remerciements particuliers vont à nos bailleurs de fonds, dont le soutien financier continu est essentiel pour la réalisation de nos projets et initiatives. Votre confiance en notre mission et votre investissement dans notre cause sont profondément appréciés.**

*Ensemble, nous avons pu créer un impact significatif et durable, et nous sommes impatients de poursuivre cette collaboration fructueuse dans les années à venir.*

*Nous sommes honorés de vous avoir à nos côtés et nous vous remercions sincèrement pour votre confiance et votre soutien.*



**Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
du Centre-Sud-  
de l'Île-de-Montréal**

**Québec** 

**Justice**

**Québec** 

**Secrétariat  
à la condition  
féminine**

**Québec** 



2555, rue Holt, local 164  
Montréal (Québec) H1Y 1N4  
Tél. : 514 303-0328  
infos@tcvcm.ca  
www.tcvcm.ca

Suivez-nous  
sur les réseaux sociaux !



**Table de concertation  
en violence conjugale  
de Montréal**